



**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN TOMPOBULU
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **H. SYAMHARI RASYID, S.Ag. M.H.**

Jabatan : Plt. Camat Tompobulu

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : **Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Gowa

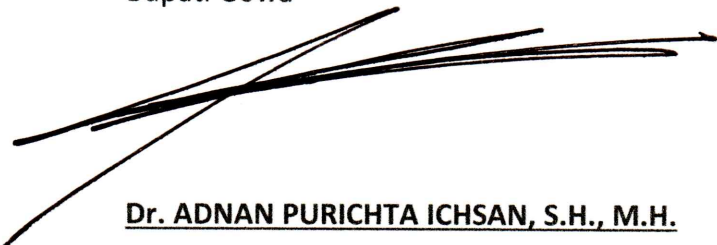
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

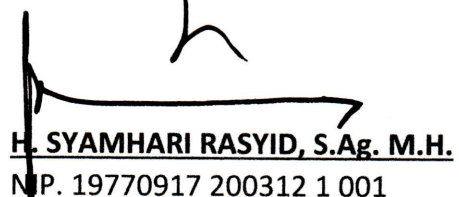
Sungguminasa, 2 Januari 2024

Pihak Kedua,
Bupati Gowa



Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

Pihak Pertama,
Plt. Camat Tompobulu



H. SYAMHARI RASYID, S.Ag. M.H.
N.P. 19770917 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN TOMPOBULU KABUPATEN GOWA
TABEL KINERJA TAHUN 2024**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Sasaran Strategis			
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	84,50 (Baik)
2	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	71,00 (BB)
Sasaran Program			
1	Meningkatnya sarana dan prasarana pelayanan publik memadai	Jumlah sarana dan prasarana pelayanan	5
2	Tersedianya prosedur pelayanan yang efisien	Persentase layanan yang memiliki SOP	100%
3	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan	Persentase layanan sesuai SP	100%
4	Meningkatnya tindak lanjut pengaduan masyarakat	Persentase tindak lanjut pengaduan yang tersedia	100%
5	Meningkatnya evaluasi pelayanan	Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti	100%
Sasaran Kegiatan			
1	Tersedianya sarana pelayanan yang memadai	Jumlah sarana pelayanan yang tersedia	4 Unit
2	Terbentuknya tim penyusun SOP	Jumlah tim penyusun SOP	1 Tim
3	Tersedianya SOP pelayanan di setiap jenis pelayanan	Jumlah SOP pelayanan yang disusun	1 Dokumen
4	Tersedianya maklumat pelayanan	Jumlah maklumat pelayanan yang tersedia	1 Dokumen
5	Terlaksananya forum konsultasi publik	Jumlah unsur masyarakat yang hadir dalam FKP	4 Unsur
6	Terlaksananya tindak lanjut pengaduan masyarakat	Persentase Pengaduan yang ditindaklanjuti	1
7	Tersalurkannya usulan masyarakat dalam perencanaan pembangunan	Jumlah usulan masyarakat (dalam Daftar Usulan Prioritas Hasil Musrenbang Kecamatan)	30
8	Terlaksananya survei kepuasan masyarakat	Jumlah responden yang mengisi kuesioner	200 responden

PROGRAM

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan

ANGGARAN

Rp 2.058.066.639
Rp -
Rp 739.279.460

Bupati Gowa

Dr. ADNAN PURICHTA ICHSAN, S.H., M.H.

Sungguminasa, 2 Januari 2024

Plt. Camat Tompobulu

H. SYAMHARI RASYID, S.Ag. M.H.
NIP. 19770917 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN TOMPOBULU
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DARMAWANSYAH, S.E., M.M.**

Jabatan : Sekretaris Camat Tompobulu

Selanjutnya disebut pihak Pertama

Nama : **H. SYAMHARI RASYID, S.Ag. M.H.**

Jabatan : Plt. Camat Tompobulu

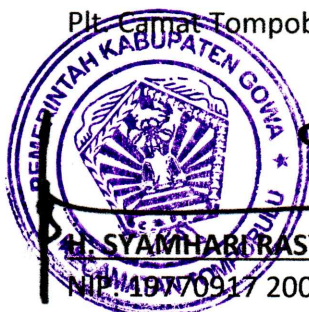
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungguminasa, 3 Januari 2024

Pihak Kedua,
Plt. Camat Tompobulu



H. SYAMHARI RASYID, S.Ag. M.H.
NIP. 19770917 200312 1 001

Pihak Pertama,
Sekretaris Camat Tompobulu

DARMAWANSYAH, S.E., M.M.
NIP. 19830824 201101 1 008



PERJANJIAN KINERJA 2024
SEKRETARIAT
KECAMATAN TOMPOBULU KABUPATEN GOWA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Sasaran Program			
1	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Peresentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	100%
2	Meningkatkan evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	14
3	Meingkatkan kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	1 Laporan
4	Meningkatkannya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipulikasi	1 Laporan
5	meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	Presentase pegawai dengan kinerja baik	100%
Sasaran Kegiatan			
1	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	2 Dokumen
2	terlaksananya monitoring program dan kegiatan	Jumlah kegiatan monitoring pelaksanaan program dan kegiatan	4 Kegiatan
3	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	4 Kegiatan
4	miningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Presentase pelayanan kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	100%
5	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	1 Lapporan
6	Tersedianya laporan kinerja pegawai sesuai ketentuan	Jumlah laporan kinerja sesuai ketentuan	1 Lapporan
7	Tersediannya media inofrmasi publikasi laporan Kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	1
8	Terlaksananya pemberian penghargaan kepada pegawai	Jumlah Pegawai yang menerima penghargaan	4

PROGRAM

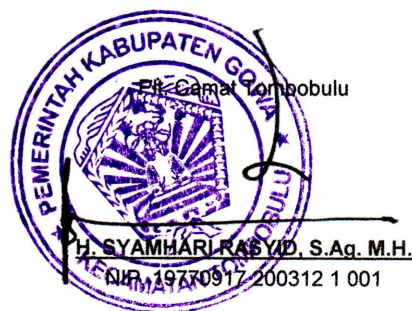
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

ANGGARAN

Rp 2.058.066.639

KEGIATAN

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Rp 1.503.152.127
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Rp 19.030.000
Administrtasi Umum Perangkat daerah Rp 215.381.100
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Rp 68.480.300
Penyediaan Jada Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Rp 189.702.600
Pemeliharaan barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Rp 62.320.512



Sungguminasa, 3 Januari 2024

Sekretaris Camat Tompobulu

DARMAWANSYAH, S.E., M.M.
NIP. 19830824 201101 1 008

LAMPIRAN 2 PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN TOMPOBULU KABUPATEN GOWA
PENJELASAN KINERJA TAHUN 2024

Penjelasan Kinerja 1

Uraian sasaran : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelan Publik

Yang dimaksud dalam kinerja ini adalah terwujudnya kepuasan masyarakat atas pelayanan publik yang cepat, tepat, adil yang diselenggarakan oleh Kecamatan Tompobulu, dasar hukum adalah mencapai kinerja antara

1. Undang-undang Nomor 25 tahun 2009 tentang Pelayanan Publik
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggaraan Pelayanan Publik

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja yang memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) telah menggambarkan kepuasan terhadap 9 unsur dama penyelenggaraan pelayanan	Nilai IKM yang telah dihitung dari 9 Unsur Survei Kepuasan Masyarakat	Kecamatan Tompobulu

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja, indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut

Indikator	Target	Penjelasan
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	88,30 (Baik)	Untuk Tahun 2024 ditargetkan nilai IKM sebesar 88,3 atau dengan predikat baik. Target ini meningkatkan dari target sebelumnya (2023) dengan nilai 87 dengan Nilai Ikm tahun 2023 yaitu 87,58 capaian sebesar 101,06%

Penjelasan Kinerja 2

Uraian sasaran : Meningkatnya Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan.

Yang dimaksud dalam kinerja ini adalah terwujudnya tata kelola penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Tompobulu yang akuntabel, transparan dan kinerja yang berorientasi pada hasil. Dasar Hukum dalam mencapai kinerja antara lain :

1. Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nipotisme
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

Indikator Kinerja

Sasaran Kinerja yang memiliki 1 (satu) indikator kinerja yang akan menggambarkan secara langsung ketercapaian/kondisi sasaran kinerja yang akan diwujudkan, antara lain :

No.	Uraian	Relevansi	Formulasi	Sumber Data
1	Nilai SAKIP	Nilai SAKIP telah menggambarkan akuntabilitas kinerja dari perencanaan kinerja dan realisasi Kinerja	Nilai SAKIP	Inspektorat

Target Kinerja

Dalam perjanjian kinerja, indikator kinerja telah ditetapkan besaran target kinerja yang akan dicapai dengan penjelasan sebagai berikut

Indikator	Target	Penjelasan
Nilai SAKIP	BB	untuk tahun 2023 Kecamatan tompobulu menargetkan Nilai Sakip 71 Katetogori BB (Sangat Baik), Target ini meningkat dari target sebelumnya yaitu 70 dengan Predikat BB (Sangat baik)